

Investir dans la formation en continue au sein de l'entreprise

L'une des dépenses les plus difficiles à justifier lors de l'établissement du budget est sans doute la formation continue des collaborateurs.

Lorsqu'un poste budgétaire n'affecte pas directement vos revenus, il peut être difficile de décider d'y investir.

Cependant, investir dans vos employés par le biais d'un programme de formation continue est un pas important vers la croissance de votre entreprise. Dans cet article, nous allons voir ensemble les raisons pour lesquelles la mise en place d'un programme de formation continue peut être bénéfique pour votre entreprise.

Pourquoi la formation continue peut aider le développement de votre entreprise

Avant d'aller plus loin, nous vous invitons à considérer des solutions pour suivre le déroulement des formations au sein de votre entreprise. Les entreprises qui comptent plus collaborateurs peuvent rapidement se trouver submerger par l'organisation de formations. Des entreprises comme Klaxoon propose des logiciels pour améliorer le suivi de Formation d'une entreprise !

1. Productivité et efficacité accrues

C'est l'une des raisons les plus importantes d'investir dans la formation continue pour votre entreprise. Le concept est

simple : plus une personne devient compétente dans son travail, plus elle peut accomplir de tâches en moins de temps.

Cela peut créer un effet en cascade pour votre organisation, où les gains d'efficacité réalisés dans un domaine ou un département peuvent informer et avoir un effet positif sur d'autres secteurs d'activité.

Pour en savoir plus, nous vous invitons à consulter cet article de l'Insee.

2. Rétention des employés

Les employés ne recherchent pas la satisfaction au travail – ils recherchent le développement. La plupart des collaborateurs ne se soucient pas tables de ping-pong ou des machines à café fantaisistes que l'on retrouve parfois ! Ce qu'ils cherchent avant, c'est une entreprise dans laquelle ils peuvent se développer.

Montrer à TOUS les employés de votre organisation que vous êtes prêt à investir en eux par le biais de programmes de formation continue et de développement professionnel est un moyen efficace d'améliorer la fidélisation des employés !

3. Améliorer la polyvalence

La formation polyvalente de vos employés peut également les aider à progresser dans leur carrière. Le fait d'agir comme une « doublure » dans un rôle au sein de votre organisation est un excellent moyen de faciliter les promotions et les changements de rôle, qui ont tous deux un impact positif sur le moral général de l'organisation.

L'observation au poste de travail est une méthode efficace de formation croisée, car elle profite aux deux parties. La formation croisée peut aider un formateur à mieux comprendre son propre rôle en passant par le processus d'explication de celui-ci. Le stagiaire peut faire des suggestions d'un point

de vue extérieur à son rôle.

4. Réduction des coûts

Outre l'augmentation de la productivité, l'amélioration des compétences professionnelles grâce à la formation continue peut également entraîner une réduction des coûts. Cela peut se concrétiser par de multiples scénarios :

- Réduction des temps d'arrêt (moins de problèmes)
- Moins d'erreurs qui nécessitent de refaire le travail
- Moins de rotation du personnel
- Possibilité d'abattre plus de travail avec le même nombre d'employés